



TECHNISCH
BELEIDSPLAN
DE GROENE LIJN 2.0

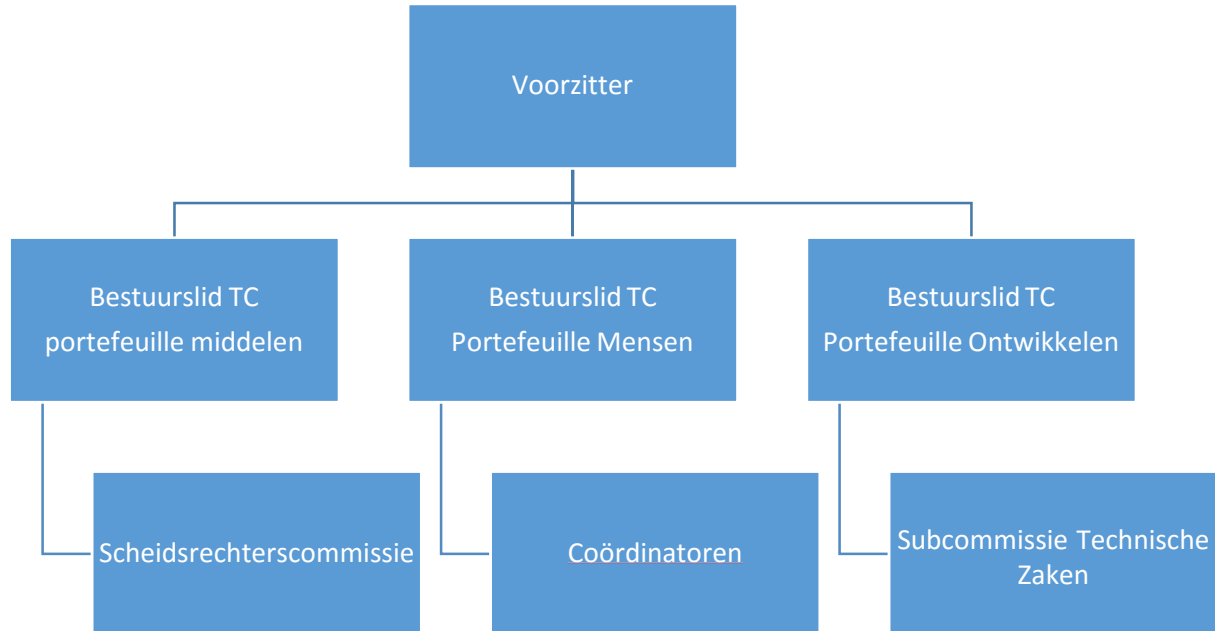
Technische Commissie

Inhoud

Inleiding:	2
Doelstelling:	3
Algemene visie VENÉCO VELO	3
Algemene visie.	3
Opbouw vereniging.	3
Algemene doelstelling prestatielijn.....	4
Specifieke doelstelling prestatielijn.....	4
Welke verplichtingen hebben speelsters/spelers van teams uit de prestatielijn:	5
Algemene doelstelling breedtesportlijn.....	5
Specifieke doelstelling breedtesportlijn.....	5
Welke verplichtingen hebben speelsters/spelers van teams uit de breedtesportlijn:	6
Trainerskader	6
Handbalvisie/speelwijze VENÉCO VELO	6
Beleid met betrekking tot het opleiden en begeleiden van jeugdkeep(st)ers:.....	7
Beleid hoe om te gaan met speelsters/spelers die terugkomen van een langdurige blessure:	7
Beleid wat te doen op het moment dat er een bepaald team over te weinig eigen speelsters/spelers beschikt:	8
Regeling wie helpt wie op het moment dat een bepaald team over te weinig eigen speelsters beschikt	8
Wijze van communiceren bij het niet eens zijn met bepaalde beslissingen van bestuur, technische commissie, train(st)ers en coaches:	9
Slotwoord:	10

Inleiding:

Met ingang van het seizoen 2015/2016 heeft het Bestuur en de technische Commissie een andere invulling van het Bestuur en de Technische Commissie gekregen, zoals in het onderstaande organogram verwerkt.



Binnen de TC zijn 7 coördinatoren met ieder een eigen leeftijdscategorie als eigen aandachtsgebied, samen vormen zij de TC. Vanuit de TC zijn 3 mensen tevens bestuurslid met ieder een eigen portefeuille zoals hieronder uitgewerkt.

Portefeuille middelen:

- Randvoorwaarden voor leden en technisch kader;
- Scheidsrechters en toernooien;
- Materiaal, accommodatie en kleiding.

Portefeuille mensen:

- Gericht op de spelende leden en het technisch kader;
- Communicatie en informatie;
- Rollen en taken.

Portefeuille ontwikkelen:

- Ontwikkeling en kennisopbouw technisch kader;
- Opleiding, coaching en trainingsmodellen;
- Spelersvolgsysteem.
- De subcommissie TC valt onder het bestuurslid TC met de portefeuille ontwikkelen. De subcommissie overlegt met en geeft advies aan de TC.

De trainer/coach houdt zich bezig met het geven van de juiste trainingen. Overlegt regelmatig met de andere hoofdtrainers. De trainers/coaches leggen verantwoording af de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie.

De Subcommissie Technische Zaken onderdeel van de Technische Commissie van VENÉCO VELO heeft een nieuw technisch beleidsplan voor de komende jaren ontwikkeld.

Doelstelling:

Via een kort maar bondig document het bekend maken van een nieuw meerderjarig technisch beleidsplan, dat past binnen de visie en cultuur van VENÉCO VELO en dit vervolgens ook direct gaan uitvoeren.

Het uitvoeren van dit technisch beleidsplan moet algemeen leiden tot een bepaalde structuur/organisatie en cultuur binnen onze vereniging, zodat alle speelsters/spelers, train(st)ers, coaches, bestuursleden, ouders en overige (commissie)leden/betrokkenen precies weten hoe bepaalde zaken/kwesties binnen onze vereniging in praktijk geregeld zijn en welk beleid van toepassing is. Daarnaast moet door het consequent toepassen van dit beleidsplan in de nabije toekomst enerzijds het kwaliteitsniveau omhooggaan van onze (jeugd)speelsters/spelers en van ons trainerskader en anderzijds moet het aantal discussies/onduidelijkheden/teleurstellingen/conflicten en overige problemen fors verminderen.

Algemene visie VENÉCO VELO

Algemene visie.

VENÉCO VELO is een opleidingsvereniging, die met de beschikbare middelen, naast constant goed presteren op een zo'n hoog mogelijk niveau ook altijd vol inzet op de breedtesport (recreatie). Ook bij deze breedtesport is er veel aandacht voor het bereiken van het maximaal haalbare. Spelplezier staat zowel bij de prestatietak als bij de breedtesporttak altijd hoog in het vaandel. Plezier is en blijft het eerste doel, zeer zeker op jongere leeftijd en in de lagere teams. Handbal binnen VENÉCO VELO is voor iedereen op alle niveaus. Het aanbod is primair gericht op gezondheid, welzijn en plezier.

Opbouw vereniging.

Doordat VENÉCO VELO naast breedtesport c.q. recreatief handballen ook echt kiest voor prestatiegericht handballen, ziet onze vereniging er als volgt uit.

Prestatielijijn:

Dames Senioren 1

Dames Senioren 2

Dames A-jeugd 1

Dames A-jeugd 2

Dames B-jeugd 1

Dames B-jeugd 2

Dames C-jeugd 1

Dames C-jeugd 2

Dames D-jeugd 1

Dames D-jeugd 2

Breedtesportlijijn:

Dames senioren 3 en lagere seniorenteam

Dames A-jeugd 3 en lagere A-jeugd teams

Dames B-jeugd 3 en lagere B-jeugd teams

Dames/Heren C-jeugd 3 en lagere C-jeugd teams

Dames/Heren D-jeugd 3 en lagere D-jeugd teams

Dames/Heren E en F-jeugd

Indien zich de situatie voordoet dat wij tijdens het handbalseizoen binnen een bepaalde leeftijdscategorie maar één team voor de competitie kunnen gaan inschrijven (vooral bij jongens/heren), is bovenstaande indeling wellicht niet altijd passend. Het kan zijn dat deze teams dan ook onder de prestatielijn gaan vallen.

Doordat onze vereniging volgens bovenstaand schema enerzijds is opgedeeld in een prestatie tak en anderzijds in een tak voor de breedtesport zijn voor beide lijnen afzonderlijk algemene specifieke doelstellingen geformuleerd.

Algemene doelstelling prestatielijn.

Binnen de beschikbare (financiële) middelen constant goed presteren op een zo'n hoog mogelijk niveau zonder daarbij het spelplezier en sociaal contact uit het oog te verliezen. Handballen om zo goed mogelijk te presteren met aandacht voor spelplezier en sociaal contact.

Specifieke doelstelling prestatielijn.

- Dames 1, 2, A1, A2, B1, B2, C1, C2, D1 en D2 op een zo'n hoog mogelijk niveau laten spelen;
- Het verkleinen van de kwaliteitsverschillen tussen Dames 1 enerzijds en Dames 2, A1, A2, B1, B2, C1, C2, D1 en D2 anderzijds;
- Het verzorgen van een goede jeugdopleiding;
- Het opleiden van kader (trainers, coaches en begeleiders);
- Het doorstromen en inpassen van talenten naar hogere jeugdteams en/of naar de senioren en ze daarbij goed begeleiden/sturen;
- Het creëren en het houden van een zo sterk mogelijke dameselectie (Dames 1 en Dames 2) *;
- Het creëren en het houden van een zo sterk mogelijke A-selectie (A1 en A2);
- Het creëren en het houden van een zo sterk mogelijke B-selectie (B1 en B2);
- Het creëren en het houden van een zo sterk mogelijke C-selectie (C1 en C2);
- Het creëren en het houden van een zo sterk mogelijke D-selectie (D1 en D2);
- Wekelijks kunnen beschikken over goed opgeleide train(st)ers en coaches

*Indien de technische commissie van VENÉCO VELO in overleg met de hoofdtrainer van Dames 1, bij het samenstellen van de selectie van Dames 1 een bepaalde speelsters-positie zelf intern (huidige senioren- en jeugdleden) niet voldoende kwalitatief kan invullen, dan zal de technische commissie van VENÉCO VELO de mogelijkheden onderzoeken om speelsters van buitenaf, die wel over deze kwaliteiten beschikken, te bewegen om bij VENÉCO VELO te komen handballen. Dit gebeurt echter alleen maar indien VENÉCO VELO zelf intern niet over voldoende kwaliteit/talenten beschikt! Hebben onze jeugdleden of overige senioren voldoende kwaliteit/talent, dan gaan onze eigen leden altijd voor en krijgen zij als eerste een kans bij Dames 1!

Ter aanvulling; Speelsters van buitenaf worden op exact dezelfde manier, qua rechten en plichten, behandeld als de overige speelsters van Dames 1. Daarin wordt geen onderscheid gemaakt! Voordat echter speelsters van buitenaf worden benaderd gaat de technische commissie van VENÉCO VELO dit altijd eerst uitvoerig bespreken. Indien speelsters van buitenaf komen handballen bij onze vereniging, zullen zij altijd de concurrentiestrijd aan moeten gaan met onze eigen speelsters!

Welke verplichtingen hebben speelsters/spelers van teams uit de prestatielijn:

Van speelsters/spelers van teams uit de prestatielijn vragen wij als vereniging het volgende:

- Gemotiveerd zijn;
- Goede discipline, bijvoorbeeld speelsters/spelers die zich aan gemaakte regels en afspraken houden;
- Het echt willen winnen van wedstrijden;
- Het kunnen plannen/organiseren van school/werk/bijbaan/afspraken en andere activiteiten in combinatie met trainingen en wedstrijden;
- Volledige trainingsinzet op de wekelijkse trainingen;
- Minimaal 3x per week trainen, voor de 2^e teams minimaal 2x per week trainen;
- Bij het niet kunnen trainen/spelen, vanwege een goede reden (ziek, familieomstandigheden enz.) tijdig afmelden bij de train(st)er/coach, dit mag niet via mail of app maar er moet gebeld worden;
- Leergierig zijn en blijven;
- Zelf verantwoordelijk voor de eigen conditie, in de zomermaanden bijvoorbeeld tijdens de zomerstop blijven werken aan, c.q. verbeteren van eigen conditie;
- Indien van toepassing (dames senioren en A-jeugd) verstandig omgaan met uitgaan en drankgebruik;
- Het goed kunnen omgaan met (kritische) opmerkingen van medespeelsters/spelers, train(st)ers, coaches, bestuur, technische commissie, scheidsrechters en publiek;
- Beslissingen van bestuur, technische commissie, train(st)ers, coaches en scheidsrechters accepteren en respecteren;
- Goede en correcte communicatie met medespeelsters/spelers, train(st)ers, coaches, technische commissie, bestuur en eventueel ouders.

Algemene doelstelling breedtesportlijn.

Bij de breedtesportlijn draait het bij het wekelijks beoefenen van de handbalsport primair om het op peil houden van conditie, veel aandacht voor spelplezier en sociaal contact en vooral het meedoen. Het bereiken van goede resultaten is daarbij van secundair belang.

Specifieke doelstelling breedtesportlijn.

- Ervoor zorgen dat de teams binnen de breedtesportlijn van onze handbalvereniging wekelijks in ieder geval bij de wedstrijden over voldoende speelsters beschikken en daardoor leuk en ontspannen kunnen handballen;
- Juist bij de speelsters die recreatief handballen ervoor zorgen dat zij wekelijks bij trainingen en wedstrijden veel plezier hebben bij het beoefenen van de handbalsport;
- Dat iedereen zoveel mogelijk kan handballen;
- Het verzorgen van een goede jeugdopleiding;
- Het opleiden van kader (trainers en coaches);
- Het wekelijks kunnen beschikken over goed opgeleide train(st)ers en coaches;
- Het verkleinen van kwaliteitsverschillen richting de selectieteams.

Welke verplichtingen hebben speelsters/spelers van teams uit de breedtesportlijn:

Van speelsters/spelers van teams uit de breedtesportlijn vragen wij als vereniging het volgende:

- Gemotiveerd zijn;
- Goede discipline, bijvoorbeeld speelsters/spelers die zich aan gemaakte regels en afspraken houden;
- Het kunnen plannen/organiseren van school/werk/bijbaan/afspraken en andere activiteiten in combinatie met trainingen en wedstrijden;
- Zoveel mogelijk trainingsinzet op de wekelijkse trainingen;
- Probeer zoveel mogelijk te trainen, bij voorkeur 2x per week als dit aangeboden wordt;
- Bij het niet kunnen trainen/spelen, tijdig afmelden bij de train(st)er/coach;
- Leergierig zijn en blijven;
- Het goed kunnen omgaan met (kritische) opmerkingen van medespeelsters/spelers, train(st)ers, coaches, bestuur, technische commissie, scheidsrechters en publiek;
- Beslissingen van bestuur, technische commissie, train(st)ers, coaches en scheidsrechters accepteren en respecteren;

Trainerskader

Het streven is om zoveel mogelijk gediplomeerde trainers en trainsters voor de diverse groepen te hebben staan, zowel in de prestatielijn als in de breedtesportlijn. De hoofdtrainers/trainsters van Dames 1, 2 en de A-jeugd 1,2 moeten over de vereiste papieren beschikken.

Daarbij is het streven/noodzakelijk dat zowel de train(st)er van Dames 1 als de train(st)er van de A-jeugd tevens ook als coach tijdens de wedstrijden van de wedstrijden fungeren. Ook voor dames 2 gaat de voorkeur uit naar een gecombineerde functie van train(st)er/coach. Indien dit voor Dames 2 niet realiseerbaar is, streven wij er wel naar dat de coach van Dames 2 enerzijds zeer regelmatig ook op trainingsavonden aanwezig is en anderzijds wekelijks na afloop van de wedstrijden via de mail of telefoon contact heeft met de hoofdtrainer. Dit om het verloop van de gespeelde wedstrijd door te spreken en de komende trainingsweek nader door te nemen.

Het is overigens voor alle teams belangrijk dat er goed contact is tussen de trainer en coach. Niet alleen dat een coach regelmatig naar de trainingen komt en contact heeft met de trainer over het verloop van de wedstrijden, maar ook dat een trainer regelmatig zelf een wedstrijd gaat bekijken.

Om over zoveel mogelijk gediplomeerde train(st)ers te kunnen beschikken gaat de technische commissie het volgen van een trainerscursus of eventuele vervolgcursussen door onze eigen leden/train(st)ers actief stimuleren, begeleiden en faciliteren.

Naast het opleiden van nieuwe goede train(st)ers is het ook heel belangrijk dat het reeds bestaande trainingskader zich verder kan blijven ontwikkelen. Daarom zullen ook zij daarbij gaan worden begeleid.

Het structureel verhogen van het niveau van ons trainingskader zal leiden tot een betere jeugdopleiding en dus tot het ontwikkelen van vele goede talenten. Hierdoor zal de jeugd een betere aansluiting vinden met de senioren en zullen de kwaliteitsverschillen tussen de prestatielijn en de breedtesportlijn kleiner worden.

Handbalvisie/speelwijze VENÉCO VELO

Naast het ontwikkelen van een betere jeugdopleiding en het verhogen van het niveau van het trainingskader, staat bij de jeugdopleiding ook het invoeren van de huidige handbalvisie van het NHV-centraal. Op termijn zal hierdoor ook bij de senioren volgens deze handbalvisie/speelwijze gespeeld gaan worden.

Kenmerken van deze handbalvisie/speelwijze zijn:

Snel, dynamisch, verrassend en effectief handbal.

Dat betekent in het veld op hoofdlijnen het volgende:

- In alle fasen van de aanval “snel” en doel georiënteerd spelen;
- Jagen op de bal in alle fasen van de verdediging en over het hele veld;
- Bij de eigen cirkel vooruit geschoven verdedigen, gericht op het onderscheppen van de bal;
- Speelsters moeten binnen de lijnen zelf leiderschap ontwikkelen en niet alleen maar afhankelijk zijn van wat een coach dus aangeeft;
- Dat veldspeelsters op meerdere posities moeten kunnen handballen;
- Dat speelsters leren bepaalde spelomstandigheden/situaties zelf te doorzien en leren goede creatieve oplossingen daarvoor te bedenken zowel in aanvallend als in verdedigend opzicht. Speelsters moeten dus een wedstrijd kunnen “lezen” en vervolgens daarop zelf goed kunnen anticiperen. Het aanleren van creatief en initiatiefrijk handbal in plaats van afwachtend en statisch handbal!

De trainingsvormen bij de jeugd dienen zich op bovenstaande handbalvisie/speelwijze te richten, zodat dit in de wedstrijden kan worden toegepast.

In de jongste leeftijdscategorieën staat het veroveren van de bal en samenspel om en met de bal centraal. Er is bij wijze van speken een “verbod” om in de F, E en D-jeugd een gesloten verdediging te vormen (6-0). Bij de F en de E-jeugd zijn de spelregels van het NHV hier inmiddels op aangepast.

Vanaf de C, B en A-jeugd wordt vanuit een stabiele verdediging zo offensief mogelijk verdedigd.

De technische commissie gaat daarnaast de trainers en trainsters per leeftijdscategorie schriftelijk aangeven welke vaardigheden c.q. lesstof hun spelers/speelsters moeten kunnen beheersen voor het juist uitvoeren/toepassen van de bovenstaande handbalvisie. Deze lesstof is de leidraad voor de wekelijkse trainingsstof binnen onze vereniging, zodat de gehele jeugdopleiding goed op elkaar aansluit.

Beleid met betrekking tot het opleiden en begeleiden van jeugdkeep(st)ers:

Om ervoor te zorgen dat wij in de toekomst bij de senioren en A-jeugd kunnen blijven beschikken over goed opgeleide keep(st)ers is het zeer wenselijk om vanaf de D-jeugd het hele seizoen met een vaste keep(st)er te gaan spelen.

Onze jeugdtrainers moeten al vanaf de D-jeugd specifieke talenten van al onze jeugdspeelsters/-spelers ontdekken en beoordelen welke speelster of speler een goede keep(st)er kan worden. Door middel van onder andere aparte wekelijkse keeperstrainingen, het volgen van aparte keepersclinics en goede begeleiding moeten jeugdspeelsters/-spelers al in een vroeg stadium enthousiast en gestimuleerd worden om vaste keep(st)er te worden en te blijven. Onze voorkeur gaat vanaf de D-jeugd al uit naar het spelen van de hele competitie met een vaste keep(st)er. Het per wedstrijd, of zelfs per wedstrijd helft wisselen van een keep(st)er wordt in principe niet toegestaan.

Beleid hoe om te gaan met speelsters/spelers die terugkomen van een langdurige blessure:

Beleid bij de prestatielijn:

Op het moment dat een speelster/speler, die langdurig geblesseerd is geweest, van de behandelend arts weer mag gaan handballen, gaat zij/hij eerst, indien deze speelster/speler zich nog niet heeft vast gespeeld in het eigen team, meetrainen en wedstrijden spelen bij een team lager in dezelfde leeftijdscategorie. Afhankelijk van hoe deze trainingen verlopen bepalen train(st)ers, coaches, fysio en speelster/speler samen of zij/hij weer voldoende fit en klaar is om weer bij het eigen team mee te gaan trainen en wedstrijden te gaan spelen. Deze speelster/speler moet tijdens deze trainingen en

wedstrijden bij het lagere team dan wel duidelijk aantonen een hoger niveau te hebben dan haar overige medespeelsters/-spelers en de stap naar haar eigen (hogere) team op wedstrijd niveau weer volledig aan te kunnen.

Heeft deze speelster/speler zich echter al wel vast gespeeld in haar/zijn eigen team dan gaat zij/hij eerst alleen meetrainen bij het lagere team. Afhankelijk van hoe deze trainingen verlopen, bepalen de train(st)ers, coaches, fysio en speelster/speler samen of zij/hij weer voldoende fit en klaar is om weer bij het eigen team mee te gaan trainen en daar weer wedstrijden te gaan spelen.

Indien een speelster/speler zeer langdurig geblesseerd is, bestaat de mogelijkheid voor een restitutie van de contributie. Hiervoor verwijzen wij je naar het huishoudelijk reglement.

Beleid bij breedtesportlijn:

Speelsters/spelers van breedtesportlijn, die langdurig geblesseerd zijn geweest en van de behandelend arts weer mogen gaan handballen, gaan eerst gewoon weer wekelijks meetrainen met het eigen team. Afhankelijk van hoe deze trainingen verlopen, bepalen train(st)ers, coaches en speelster/speler samen of zij/hij weer fit genoeg is en klaar is om wedstrijden te spelen.

Om ervoor te zorgen dat langdurig geblesseerden tijdens hun blessure de binding met de eigen teams niet gaan verliezen, zijn geblesseerde speelsters/spelers in ieder geval verplicht bij alle wedstrijden aanwezig. Het is wenselijk om tijdens de blessure minimaal 1x per week bij de training aanwezig te zijn.

Beleid wat te doen op het moment dat er een bepaald team over te weinig eigen speelsters/spelers beschikt:

Voordat wij nader ingaan op bovenstaand beleidspunt willen wij eerst de volgende twee belangrijke opmerkingen naar voren brengen.

Sporten bij VENÉCO VELO betekent meer dan alleen maar handballen in één bepaald team. Handballen doe je bij VENÉCO VELO immers in verenigingsverband. Dit betekent dus dat alle speelsters/spelers naast natuurlijk het op de eerste plaats spelen met het eigen team ook 100% bereid moeten zijn om met andere teams mee te gaan spelen op het moment dat deze andere teams door bepaalde oorzaken over te weinig eigen speelsters kunnen beschikken.

Speelsters/spelers die zich vaak afmelden/zich regelmatig laat afmelden of zich niet afmelden voor wedstrijden, zich afmelden voor wedstrijden zonder opgave van een duidelijke/goede reden of andere teams niet willen gaan helpen, zullen hier door de technische commissie op aangesproken worden.

Op grond van de verplichtingen die speelsters hebben en de bovenstaande verplichting om andere teams met te weinig eigen speelsters/spelers te gaan helpen, worden speelsters/spelers niet alleen aangesproken op hun gedragingen zoals in de bovenstaande alinea aangegeven. Maar Nadat speelsters/spelers reeds zijn aangesproken op hun gedragingen en hun gedrag daarna niet hebben verbeterd, heeft de technische commissie de mogelijkheid om deze speelster/speler permanent over te gaan plaatsen naar een ander team en eventueel ook naar een team uit een andere lijn.

Regeling wie helpt wie op het moment dat een bepaald team over te weinig eigen speelsters beschikt

Prestatielijin:

Tekort aan eigen speelsters bij:	Aanvulling in 1 ^e instantie vanuit:	Aanvulling in 2 ^e instantie vanuit:
Dames senioren 1	A1	Dames senioren 2
Dames senioren 2	A2	Dames senioren 3
A1	B1	A2
A2	B2 + A3	B1
B1	B2	C1
B2	C1	C2
C1	C2	D1
C2	D1	D2

D1	D2	E1
D2	D3	E1

Breedtesportlijn:

Tekort aan eigen speelsters bij:	Aanvulling in 1 ^e instantie vanuit:	Aanvulling in 2 ^e instantie vanuit:
Dames senioren 3	A2	Lagere A-teams
A3	B2 en lagere B-teams	-
B3 en lagere B-teams	C3	Lagere C-teams
C3 en lagere C-teams	C4	Lagere C of D-teams
D3 en lagere D-teams	D4 en lagere D-teams	E2 en lagere E-teams
E1 en lagere E-teams	E2 en lagere E-teams	F-teams
F1 en lagere F-teams	F2 en lagere F-teams	-

Het meespelen bij andere teams gaat altijd in overleg met de train(st)ers/coaches van de betreffende teams.

Bij de prestatielijn wordt zoveel mogelijk gekeken naar de sterkte van de speelsters uit het andere team.

Wijze van communiceren bij het niet eens zijn met bepaalde beslissingen van bestuur, technische commissie, train(st)ers en coaches:

Op het moment dat iemand het niet eens is met een bepaalde beslissing door bestuur, technische commissie, train(st)ers en coaches spreken wij binnen onze vereniging het volgende met elkaar af.

Wij begrijpen best wel dat mensen het soms met bepaalde beslissingen niet eens zijn. Om dit meningsverschil echter op een correcte manier met elkaar te gaan bespreken, gebruiken wij, ook in de huidige digitale tijd, daarvoor nog steeds de telefoon of bijvoorbeeld een persoonlijk gesprek in de kantine of elders.

Het is dus uitdrukkelijk niet de bedoeling om dan via een (boze) e-mail, twitter, facebook en whatsapp over dit meningsverschil te communiceren! Vaak gaan dan ook andere personen zich ermee bemoeien en leidt dit alleen maar tot verdere escalatie van dit meningsverschil. Daar is echter niemand mee geholpen. Vandaar dus dat deze meningsverschillen en discussies alleen nog maar via de telefoon of een persoonlijk gesprek verder besproken gaan worden!

Communicatie via E-mail is een prima hulpmiddel wat betreft het maken en bevestigen van afspraken, het stellen en beantwoorden van vragen, mededelingen doen of andere informatie met elkaar uitwisselen/delen. E-mail is echter niet geschikt om te discussiëren over een bepaald meningsverschil. Een telefoongesprek of een persoonlijk gesprek zijn daarvoor veel beter geschikt. VENÉCO VELO-handbal heeft bij eventuele meningsverschillen dan ook de voorkeur voor 1 op 1 gesprekken!

Wijze van communiceren (trainings)kader met TC en subcommissie Technische Zaken

Per leeftijdscategorie is er een coördinator aangesteld binnen de TC die het eerste aanspreekpunt zijn voor het kader binnen deze leeftijdscategorie.

De subcommissie Technische Zaken heeft de onderstaande taken:

- Interne scouting
- Opleiding, begeleiding en ontwikkeling van technisch kader (op technisch vlak)
- Beoordeling van selectietrainers
- Coördineren implementatie 'nieuwe handbal'

- Afstemming/aansluiting oefenstof bij alle leeftijdsgroepen
- Ontwikkeling en afstemming van VELO-spelconcept(en)
- Organisatie van clinics voor trainers/coaches

Voor bovenstaande zaken, kan het kader altijd terecht bij de subcommissie Technische Zaken.

De TC is eindverantwoordelijk voor de teamindeling, de subcommissie, coaches, trainers en begeleiders zijn uitsluitend voor advies.

Bij het aanstellen van een nieuwe trainer, coach en of begeleider zal de subcommissie dit bespreken met TC en het bestuur. Als er een nieuw kaderlid is aangesteld zal de TC hier een melding van maken op de site en in het Velonieus.

Indien een kaderlid stopt met zijn taken dan zal de TC met hem/haar in overleg gaan op welke wijze en door wie dit gecommuniceerd gaat worden binnen de vereniging en naar het team en/of ouders. Zo wordt voorkomen dat het nieuws het kaderlid te snel vooruitsnelt.

Slotwoord:

Met ingang van het nieuwe handbalseizoen 2016/2017 zal dit nieuwe technisch beleidsplan ingevoerd en vervolgens ook daadwerkelijk uitgevoerd gaan worden. De technische commissie gaat regelmatig zelf in overleg met het bestuur om dit nieuwe beleidsplan te evalueren en daarbij eventueel aanpassingen en wijzigingen doorvoeren. Dit nieuwe beleidsplan en de eventuele toekomstige wijzigingen komen op de website van VENÉCO VELO te staan.

In dit nieuwe technisch beleidsplan staat een aantal ambities. Wij beseffen ons heel goed dat het realiseren van al deze ambities op korte termijn wellicht nog niet mogelijk is, maar wij streven in het maken en handhaven van ons beleid er in ieder geval wel naar!